

UCHWAŁA Nr

Rady Miasta Sanoka

z dnialistopada 2021roku.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sanoka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku *o samorządzie gminnym* (t.j. Dz. U. z 2021 roku poz. 1372 z późn. zm.), art. 8. ust.2, art. 36 ust. 2-4, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku *o pracownikach samorządowych* (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. *o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw* (Dz.U. poz.1834) oraz § 6 i załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku *w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960)

Rada Miasta Sanoka uchwala, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Sanoka Pana Tomasza Matuszewskiego na które składa się:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 10 430,00 złotych,
 - 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 3 450,00 złotych,
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie: 4 164,00 złotych,
 - 4) dodatek za wieloletnią pracę obliczony na zasadach określonych w art.38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.
2. Burmistrzowi Miasta Sanoka - zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2.

Traci moc uchwała Nr II/7/18 Rady Miasta Sanoka z dnia 29 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sanoka.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 roku.

**Przewodniczący
Rady Miasta Sanoka**

Andrzej Romaniak

Uzasadnienie do projektu uchwały:

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 936).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Sanoka należy do wyłącznej właściwości Rady Miasta Sanoka.

Wynagrodzenie Burmistrza Miasta Sanoka w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów, burmistrzów w gminach powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 430 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3 450 zł.

Składniki pensji

Przygotowując projekt uchwały, należy pamiętać, że na wynagrodzenie burmistrza składają się cztery elementy:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatek funkcyjny,
- dodatek specjalny,
- dodatek za wieloletnią pracę.

Każdy ze składników musi zostać określony w uchwale, przy czym wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego winna być określona poprzez wskazanie konkretnych kwot, a w przypadku dodatku za wieloletnią pracę procentowo. W przeciwnym razie nie będzie możliwe ustalenie, czy poszczególne składniki wynagrodzenia ustalone zostały zgodnie z przepisami rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz czy wynagrodzenie to nie jest wyższe niż przewidziane w art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych albo niższe niż przewidziane w art. 37 ust. w cyt. ustawie.

Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

• Pensja zasadnicza

Przepisy ustawy o pracownikach samorządowych nie wskazują dokładnych kryteriów określania pensji zasadniczych zatrudnionych na podstawie wyboru. Mówią jedynie, że przysługuje im wynagrodzenie (a nie samo wynagrodzenie zasadnicze) stosowne do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji. Obecne rozporządzenie Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960) - w stosunku do dotychczasowego rozporządzenia Rady Ministrów z 2018 r. (Dz.U. poz. 936) - nie określa widełek pensji zasadniczej, a podaje wyłącznie maksymalną stawkę wynagrodzenia.

Załącznik do uzasadnienia -Wynagrodzenia zasadnicze samorządowców zatrudnionych na podstawie wyboru.

Stanowisko	Stawka w zł
• prezydent m.st. Warszawy	11 300
• prezydent miasta/miasta na prawach powiatu pow. 300 tys. mieszkańców	
• prezydent miasta/miasta na prawach powiatu do 300 tys. mieszkańców	10 770
• wójt/burmistrz w gminie pow. 100 tys. mieszkańców	
• wójt/burmistrz w gminie pow. 15 tys. do 100 tys. mieszkańców	10 430
• wójt/burmistrz w gminie do 15 tys. mieszkańców	10 250

• Dodatek funkcyjny

Pracownikom z wyboru na podstawie art. 36 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych może zostać przyznany dodatek funkcyjny, który co do zasady jest składnikiem fakultatywnym wynagrodzenia. W orzecznictwie podnosi się, że dodatek ten przysługuje obligatoryjnie pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie wyboru. Przykładowo Wojewoda lubelski w rozstrzygnięciu z 30 września 2016 r. nr PN-II.4131.333.2016 stwierdził np., że rada gminy nie ma nieograniczonych możliwości w kształtowaniu wynagrodzenia wójta, choć oczywiście może ustalać wysokość jego składników. W efekcie wskazał, że radni nie mogą pozbawić wójta dodatku funkcyjnego, który zgodnie z art. 37 ust. 1 pkt 4 i 5 ustawy o pracownikach samorządowych jest obowiązkowym dodatkiem przyznawanym osobom pełniącym funkcję organu wykonawczego. W przypadku burmistrza rozporządzenie Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, określa maksymalną stawkę tego dodatku.

Załącznik do uzasadnienia - Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego.

Stanowisko	Stawka w zł
• prezydent m.st. Warszawy	4 116,54
• prezydent miasta/miasta na prawach powiatu pow. 300 tys. mieszkańców	4 100
• prezydent miasta/miasta na prawach powiatu do 300 tys. mieszkańców	
• wójt, burmistrz w gminie:	3 450
– pow. 100 tys. mieszkańców,	
– powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	
• wójt/burmistrz gminy do 15 tys. mieszkańców	3 150

• Dodatek specjalny

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych dodatek specjalny obligatoryjnie przysługuje burmistrzowi miasta. Jeżeli chodzi o jego wysokość, obecne rozporządzenie Rady Ministrów z 25 października 2021r. w art. 36 ust. 3, stwierdza, że dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

• Dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy)

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Tomaszowi Matuszewskiemu Burmistrzowi Miasta Sanoka przysługuje dodatek w wysokości 16 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Ustalenie wysokości wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sanoka określa Rada Miasta Sanoka. Jednakże wskazać należy, że swoboda organu stanowiącego została ograniczona. Dotychczas organ stanowiący ustalał wysokość trzech składników, tj. wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego. Od 1 listopada 2021 r. wysokość tego ostatniego wyraźnie została określona w rozporządzeniu Rady Ministrów z 25 października 2021 r. - dlatego Rada Miasta utraciła uprawnienie do wyznaczenia procentowego poziomu dodatku specjalnego.

Przedłożona w uchwale - wysokość wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sanoka jest adekwatna do bardzo dużego zaangażowania w realizację zadań samorządowych miasta Sanoka oraz pełnej odpowiedzialności za gospodarkę ekonomiczno-finansową, inwestycyjną i oświatowo-społeczną miasta.

Burmistrz Tomasz Matuszewski w okresie trzech lat kadencji pozyskał dla budżetu miasta rekordową ilość środków na realizację zadań w obszarach stymulujących rozwój miasta, takich jak budownictwo społeczne, poprawa infrastruktury drogowej, budowa nowej przeprawy mostowej przez San i inne. Ponadto poddał pod opinię Rady, a następnie wdrożył procedurę poszerzenia granic miasta Sanoka. Zainicjował powołanie organów doradczych, Rady Seniorów i Młodzieżowej Rady Miasta.

Warto też podkreślić, że praca Burmistrza Miasta Sanoka została uznana i wysoko oceniona przez kapitułę ogólnopolskiego konkursu „Perły Samorządu” organizowanego przez Dziennik Gazeta Prawna oraz przez kapitułę prestiżowej nagrody „Symbol”, ustanowionej przez redakcję „Monitora Biznesu” i „Monitora Rynkowego”.

Proponowane wynagrodzenie burmistrza uwzględnia zmiany zachodzące na rynku pracy, w tym: powiązanie płacy burmistrza Sanoka z wynagrodzeniem współpracowników, prezesów spółek i dyrektorów firm oraz władarzy innych gminnych i powiatowych samorządów.

Przygotowany projekt uchwały w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sanoka spełniający wymogi formalno-prawne jest procedowany na sesji Rady Miasta Sanoka w trybie i na zasadach określonych w Statucie Miasta Sanoka.

Do porządku obrad włącza go Przewodniczący Rady Miasta Sanoka.


SEKRETARZ MIASTA
Bogdan Strus