

*Projekt uchwały opracował*

*Klub Radnych Łączy Nas Sanok*

**Uchwała Nr .....**  
**Rady Miasta Sanoka**  
**z dnia .....**

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sanoka**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2024 poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2-4, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 poz. 530 z późn. zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 1834) oraz § 6 i załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r., poz. 1960 z późn. zm.)

**Rada Miasta Sanoka**  
**uchwala, co następuje :**

**§ 1**

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Sanoka Pana Tomasza Matuszewskiego w następującej wysokości :
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze - w kwocie **9 900,00 zł**
  - 2) dodatek funkcyjny - w kwocie **3 270,00 zł**
  - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - w kwocie **3 951,00 zł**
  - 4) dodatek za wieloletnią pracę obliczony na zasadach określonych w art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.
2. Burmistrzowi Miasta Sanoka – zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

**§ 2**

Traci moc uchwała Nr LXV/587/22 Rady Miasta Sanoka z dnia 25 sierpnia 2022r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sanoka.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 07 maja 2024r.

**Przewodniczący Rady Miasta**

**Sławomir Miklicz**

**ADWOKAT**  
*Grzegorz Wilusz*



### **Uzasadnienie do projektu uchwały:**

Ustalenie wynagrodzenia Burmistrza regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Sanoka należy do wyłącznej właściwości Rady Miasta Sanoka.

### **Składniki pensji:**

Na wynagrodzenie Burmistrza składają się cztery elementy:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatek funkcyjny,
- dodatek specjalny,
- dodatek za wieloletnią pracę.

Każdy ze składników musi zostać określony w uchwale, przy czym wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego winna być określona poprzez wskazanie konkretnych kwot, a w przypadku dodatku za wieloletnią pracę procentowo.

### **Pensja zasadnicza:**

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych nie określa tzw. „widełek” pensji zasadniczej burmistrza, a podaje wyłącznie maksymalną stawkę wynagrodzenia, które zgodnie z załącznikiem nr 1 do przedmiotowego rozporządzenia dla burmistrza miasta w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys.– stanowi kwotę 10.430 zł. Obecnie wynagrodzenie zasadnicze w projekcie uchwały zostało ustalone na niższym poziomie 9900 zł.

### **Dodatek funkcyjny:**

Na podstawie art. 36 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych może zostać przyznany dodatek funkcyjny, którego maksymalna stawka w przypadku burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców również ustalona jest w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. i wynosi 3.450 zł. Obecnie dodatek funkcyjny w projekcie uchwały został ustalony na poziomie 3270 zł.

### **Dodatek specjalny:**

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi miasta przysługuje dodatek specjalny. Na podstawie § 6 aktualnie obowiązującego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

### **Dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy):**

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę, który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy tj. od 5% , i który wzrasta o 1% za każdy kolejny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zaproponowane wynagrodzenie burmistrza jest na tym samym poziomie jak w poprzedniej kadencji zgodnie z Uchwałą Nr LXV/587/22 Rady Miasta Sanoka z dnia 25 sierpnia 2022 r. |w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sanoka.

W tym miejscu należy zwrócić uwagę na to, że wynagrodzenie burmistrza na przestrzeni lat 2022 – 2024 jest na takim samym poziomie i nie ulegało waloryzacji. Natomiast wynagrodzenie pracowników urzędu ulegało corocznej waloryzacji, a mianowicie:

- w roku 2022 – o około 8%,
- w roku 2023 – o 10%,
- w roku 2024 – o 6,6%.

W związku z procedowaną uchwałą w sprawie wynagrodzenia dla Burmistrza Sanoka Tomasza Matuszewskiego, pragniemy przedstawić następujące argumenty uzasadniające tę decyzję:

**Pozyskane środki do budżetu:** Dzięki skutecznym działaniom Burmistrza, udało się pozyskać bezprecedensowe środki zewnętrzne, które w dużej mierze przyczyniły się do stabilizacji finansowej budżetu gminy oraz umożliwiły realizację kluczowych projektów rozwojowych.

**Polityka inwestycyjna:** Pod kierownictwem Burmistrza Matuszewskiego, gmina Miasta Sanoka oraz spółki komunalne opracowały i przystąpiły do realizacji wielu inwestycji, które znacząco wpłyną na poprawę jakości życia mieszkańców. Ich całkowita wartość w poprzedniej kadencji to ponad 330 mln zł a wartość pozyskanych środków zewnętrznych do budżetu miasta to ponad 230 mln zł. Do najważniejszych wymienić należy: modernizację ciepłowni poprzez zainstalowanie kotła na biomase, budowę mieszkań komunalnych przy ul. Ustrzyckiej, budowę mostu przez San, budowę Strefy Gospodarczej, budowę Sali gimnastycznej, termomodernizację SP 8 oraz rozbudowę żłobka nr 2.

**Poprawa infrastruktury drogowej:** Zainicjowane i nadzorowane przez Burmistrza projekty modernizacji infrastruktury drogowej znacząco wpłynęły na poprawę bezpieczeństwa oraz komfortu podróżowania po terenie miasta, środki przeznaczone na ten cel zostały 3,5 krotnie zwiększone w poprzedniej kadencji

**Pozyskiwanie sponsorów dla sportu i wydarzeń kulturalnych:** Burmistrz Matuszewski aktywnie wspiera rozwój lokalnego sportu i kultury, co zaowocowało pozyskaniem dodatkowych sponsorów dla kilku dyscyplin sportowych, powrót drużyny hokeja do ekstraklasy oraz organizacją wielu wydarzeń kulturalnych i sportowych.

Burmistrz zainicjował powołanie organów doradczych: Rady Seniorów, Młodzieżowej Rady Miasta i Rady Kobiet. Równie ważne są działania Burmistrza związane z realizacją zadań niosących wsparcie dla sanockich stowarzyszeń społeczno-kulturalnych, sportowych i kombatanckich.

Przedłożona w uchwale wysokość wynagrodzenia Burmistrza Miasta Sanoka jest adekwatna do bardzo dużego zaangażowania w realizację zadań samorządowych miasta Sanoka oraz

pełnej odpowiedzialności za gospodarkę ekonomiczno-finansową, inwestycyjną i oświatowo-społeczną miasta.

**Podsumowując:** działania Burmistrza Tomasza Matuszewskiego miały bezpośredni wpływ na rozwój Sanoka w wielu obszarach. W związku z powyższym, wielkość jego wynagrodzenia jest uzasadniona i stanowi wyraz uznania dla jego pracy i osiągnięć.

Należy zaznaczyć, że wynagrodzenie burmistrzów, wójtów lokalnych samorządów jest na takim samym poziomie lub wyższym. Biorąc pod uwagę wielkość nadzorowanego budżetu w wysokości prawie 300 mln zł w stosunku do innych samorządów mających budżety kilkukrotnie niższe, wynagrodzenie przedstawione w projekcie uchwały przedstawione Państwu Radnym jest jak najbardziej uzasadnione.

