



Robert Pieszczołch
Starosta Sanocki

STANOWISKO NR 1/2026
XI Krajowego Zjazdu Delegatów
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych
z dnia 14 października 2026 r.

w sprawie przeciwdziałania dramatycznej sytuacji w Samodzielnym Publicznym Zespole Opieki Zdrowotnej w Sanoku oraz konieczności natychmiastowej interwencji organu tworzącego.

XI Krajowy Zjazd Delegatów Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, wobec eskalacji konfliktu w Samodzielnym Publicznym Zespole Opieki Zdrowotnej w Sanoku, już trzeci miesiąc nie wypłacania pracownikom należnego wynagrodzenia za pracę, trwającego sporu zbiorowego oraz dramatycznego wołania o udzielenie pomocy, co przerodziło się w indywidualne decyzje pracowników o podjęciu głódówki stanowczo wzywa Starostę Sanockiego do natychmiastowego podjęcia decyzji kończących kryzys, który zagraża zdrowiu i życiu pracowników oraz bezpieczeństwu funkcjonowania Szpitala.

Sytuacja, w której pracownicy publicznego Szpitala zmuszeni są narażać własne zdrowie i życie, aby dochodzić podstawowych praw pracowniczych, jest niedopuszczalna. Niewypłacanie wynagrodzeń w pełnej należnej wysokości, nieprzekazywanie organizacjom związkowym składek potrącanych z wynagrodzeń pracowników oraz zgłaszane przypadki naruszania praw i wolności związkowych wymagają natychmiastowej reakcji właściwych organów.

Trudna sytuacja finansowa Szpitala nie usprawiedliwia łamania prawa, a odpowiedzialność za nieudolne zarządzanie podmiotem leczniczym i brak należytego nadzoru po stronie organu tworzącego nie może być przerzucana na jej pracowników.

Nie można również pomijać społecznego wymiaru tego kryzysu. Szpital w Sanoku jest niezwykle ważnym elementem systemu bezpieczeństwa zdrowotnego mieszkańców miasta i całego powiatu. Przedłużający się konflikt, narastająca niepewność pracowników oraz pogłębiające się problemy organizacyjne mogą bezpośrednio przełożyć się na ciągłość i dostępność świadczeń zdrowotnych, a w konsekwencji zagrozić bezpieczeństwu pacjentów. Mieszkańcy mają prawo oczekiwać stabilnego funkcjonowania publicznego szpitala, a pracownicy – warunków pozwalających na bezpieczne i godne wykonywanie swoich obowiązków. Tych dwóch wartości nie



można sobie przeciwstawić. Odpowiedzialność polityczną poniesie Starosta Sanocki i zostanie odpowiednio rozliczony przez lokalną społeczność.

Z oburzeniem przyjmujemy publiczne wypowiedzi Starosty Sanockiego, w których wskazuje na konieczność odsunięcia protestujących od wykonywania obowiązków zawodowych z uwagi na bezpieczeństwo pacjentów. Nie kwestionujemy obowiązku zapewnienia tego bezpieczeństwa, jednak nie można sprowadzać dramatycznej sytuacji Szpitala wyłącznie do oceny zdolności protestujących do pracy, pomijając przyczyny, które do tego doprowadziły. Ewentualne decyzje dotyczące wykonywania pracy muszą wynikać z indywidualnej oceny stanu zdrowia i obowiązujących przepisów, a nie z samego udziału w wyrażaniu sprzeciwu co do decyzji zarządczych Pracodawcy. Starosta publicznie przyznaje, że sam ma zastrzeżenia do sposobu prowadzenia dialogu i komunikacji Pracodawcy z pracownikami i związkami zawodowymi, ale jednocześnie wskazuje przy tym na trudności ze znalezieniem osoby gotowej przejąć zarządzanie Szpitalem.

Brak kandydata na stanowisko Dyrektora nie może stanowić usprawiedliwienia dla dalszego utrzymywania sytuacji, w której konflikt narasta, a pracownicy stracili zaufanie do kierownictwa.

Przypominamy, że Powiat Sanocki, jako podmiot tworzący Szpital, posiada ustawowe kompetencje nadzorcze i organizacyjne. Kierowanie apeli o pomoc finansową do administracji rządowej nie zwalnia właściwych organów powiatu z obowiązku podejmowania decyzji w zakresie ich kompetencji.

XI Krajowy Zjazd Delegatów Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych stanowczo domaga się:

1. Niezwłocznego podjęcia działań zmierzających do odwołania obecnej Dyrektorki SP ZOZ w Sanoku, zgodnie z właściwymi procedurami, wobec narastającego konfliktu i utraty zaufania pracowników.
2. Natychmiastowego przedstawienia sposobu uregulowania zaległości finansowych wobec pracowników, organizacji związkowych i samorządów zawodowych, w tym wypłaty należnych wynagrodzeń i przekazania potrąconych składek członkowskich.
3. Zapewnienia pełnego poszanowania praw pracowniczych i związkowych, bez działań odwetowych wobec uczestników protestu i przedstawicieli organizacji związkowych.
4. Podjęcia rzeczywistych negocjacji z udziałem osób uprawnionych do podejmowania wiążących decyzji, których celem będzie niezwłoczne wygaszenie konfliktu.
5. Wyjaśnienia zgłaszanych nieprawidłowości w zarządzaniu placówką i wyciągnięcia konsekwencji wobec osób odpowiedzialnych za stwierdzone naruszenia.
6. Natychmiastowe przekazanie planu naprawczego do konsultacji społecznej.



7. Zagwarantowania ciągłości udzielania świadczeń zdrowotnych oraz przedstawienia działań zapewniających bezpieczeństwo pacjentów i stabilne funkcjonowanie Szpitala, z uwzględnieniem potrzeb zdrowotnych mieszkańców powiatu sanockiego.

Nie może być sytuacji, w której organ tworzący pozostaje bierny wobec działań kierownictwa podległego mu Szpitala, a konsekwencje braku skutecznych decyzji ponoszą pracownicy i pacjenci.

Wzywamy Starostę Sanockiego do przedstawienia w terminie 24 godzin od otrzymania niniejszego stanowiska konkretnych decyzji i harmonogramu działań zmierzających do zakończenia konfliktu.

Oczekujemy odpowiedzialnych rozstrzygnięć, a nie kolejnych zapewnień o podejmowanych staraniach. W obecnej sytuacji brak decyzji również niesie konsekwencje, za które odpowiedzialność ponoszą osoby sprawujące władzę i nadzór nad placówką.

XI Krajowy Zjazd Delegatów OZZPiP wyraża pełną solidarność z pracownikami SP ZOZ w Sanoku oraz organizacjami związkowymi prowadzącymi walkę o ich prawa i godność.

Nie można dopuścić, aby dramatyczny protest pracowników zakończył się tragedią. Zdrowie i życie ludzi nie mogą być ceną za bezczynność, brak odpowiedzialności i odkładanie decyzji. Sytuacja, w której organ tworzący pozostaje bierny wobec narastającego kryzysu w podległym mu Szpitalu, a konsekwencje braku skutecznych decyzji ponoszą nie tylko pracownicy, ale również pacjenci i lokalna społeczność muszą być rozliczone, biorąc pod uwagę odpowiedzialność organizacyjną i polityczną. Obrona praw pracowniczych i troska o bezpieczeństwo pacjentów nie są przeciwstawnymi celami. Przeciwnie, stanowią fundament odpowiedzialnego funkcjonowania publicznej ochrony zdrowia.

Przewodnicząca Zjazdu

Jolanta Januszczak

Sekretarz Zjazdu

Katarzyna Tymieńska